

Enfermeros e ingenieros, los profesionales españoles más solicitados a nivel internacional

- El volumen de ofertas que buscan profesionales españoles para trabajar en otros países ha aumentado un 1,3% interanual. Sin embargo, ha reducido su peso en el total de ofertas publicadas en España, ahora suponen un 0,6% sobre el total, mientras que hace un año esta cifra era del 1,6%.
- El 74,8% de estas ofertas busca profesionales para trabajar en países europeos. Destacan Alemania, que lidera el ranking (19,5%), Bélgica (15,3%) y Gran Bretaña (12,2%). También ganan fuerza las ofertas de los países del norte de África, especialmente Marruecos (2,8%) y Argelia (2,6%), y los de Oriente Medio, como Emiratos Árabes Unidos (2,6%), Arabia Saudí (1,3%) o Qatar (0,9%).
- La sanidad es el sector que más españoles demanda. En el último año, escala tres posiciones y se hace con la primera posición gracias al 10,5% de las ofertas que aglutina. Por el contrario, el descenso más marcado lo ha experimentado la consultoría general, que hace un año ocupaba la primera posición y ahora se queda en 7º lugar con un 5,1% de las ofertas.
- Más de la mitad de las compañías extranjeras ofrece contrato indefinido a los profesionales españoles y un salario medio anual (sin variables ni extras) de 30.370 euros, cifra que dista mucho de la retribución media anual en España, que es de 19.668 euros.
- Gran Bretaña es el país que ofrece un sueldo medio más elevado, de 47.033 euros. Le siguen los Emiratos Árabes Unidos, con 41.400 euros. Entre los 9 países que ofrecen mayores salarios a los profesionales españoles se encuentran también Portugal (27.313 euros), Argelia (26.386 euros) y Marruecos (25.250 euros).
- Casi 9 de cada 10 ofertas solicita estudios universitarios (67,1%) o de FP (22,5%). La carrera de Enfermería es la más demandada (15,5%). Sin embargo, 13 ingenierías aparecen entre las 20 carreras más requeridas fuera de España. Destaca el papel de la Ingeniería Industrial (8,6%), el de la Ingeniería en Geomática y Topografía (7,2%) y el de la Ingeniería Civil (7%).
- Los estudios de FP, por su parte, son la segunda opción más solicitada para trabajar fuera de nuestras fronteras. La familia profesional más demandada en este ámbito es la de Informática y Comunicaciones, que aglutina el 10% de las ofertas dirigidas a titulados de FP. Le sigue de cerca la de Electricidad y Electrónica, con un 9,5% sobre el total.
- Por categorías profesionales, los técnicos son los más requeridos, destacando los puestos de programador y enfermero. Entre los empleados, los oficios son los más buscados: mecánico, pintor y electricista. Entre los mandos intermedios, el jefe de proyecto, el jefe de topografía y el jefe de producción son los más demandados. Y entre los directivos, los más buscados fuera son el director técnico, el director de informática y el director financiero.

Madrid, 7 de agosto de 2018.- La evolución positiva del mercado de trabajo en los últimos años unida al descenso del número de desempleados en nuestro país se ha traducido en un incremento del número de ofertas de empleo, no sólo en España, sino también para trabajar fuera de ella. En este contexto, el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, e [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia, en el último [Informe Infoempleo Adecco sobre Oferta y Demanda de empleo en España](#), han detectado un incremento interanual del 1,3% en el número de ofertas de trabajo publicadas en España para trabajar en el extranjero.

Sin embargo, esta subida no supone un aumento de su peso sobre el total de ofertas generadas en España, sino todo lo contrario. Las ofertas para trabajar fuera de nuestras fronteras suponen ahora un 0,6% sobre el total, mientras que hace un año esta cifra era del 1,6%. Esto se debe a que las ofertas de empleo nacionales han crecido a un mayor ritmo de lo que lo han hecho las internacionales.

Europa continúa a la cabeza, pero el norte de África y Oriente Medio ganan fuerza

Sobre el conjunto de ofertas de empleo generadas y difundidas en España durante el último año, [aquellas destinadas a encontrar candidatos para cubrir un puesto en el extranjero suponen el 0,64% del total](#). A pesar de haber ralentizado su ritmo de crecimiento y de ver reducido su peso en el cómputo global (el año anterior suponían un 1,59%), [el volumen de ofertas que buscan profesionales españoles para trabajar en otros países ha aumentado un 1,27%](#).

Algunos países contribuyen de forma más notable que otros al conjunto de la oferta de empleo para trabajar en el extranjero. Es el caso de los [países europeos](#), de donde procede [el 74,8% de las ofertas](#), un punto más que un año atrás.

[Alemania es el país que más profesionales españoles solicita, un 19,5% del total de ofertas para trabajar en el extranjero](#). Sin embargo, la demanda alemana ha disminuido en el último año, desde el 21,6%.

Por primera vez, [Bélgica se sitúa en segunda posición con el 15,3% del total de ofertas y desplaza a Gran Bretaña a la tercera, con el 12,2%](#). Esto es debido al importante crecimiento de las ofertas en el primer país (que hace un año suponían el 10,1%) y al descenso de las británicas (14% hace un año).

También se ha incrementado la demanda de españoles en [Francia](#). Ahora sus ofertas representan el 6,5%. Doce meses antes, en cambio, el 5%. [Holanda](#) es otro de los países que más recurren a mano de obra española (5,4%).

Otras zonas que ganan fuerza en la demanda de profesionales de nuestro país son las situadas en el [norte de África](#), especialmente [Marruecos](#) (2,8%), que multiplica por dos su aportación a la demanda de trabajadores de españoles en el último año, y [Argelia](#), que a pesar de no generar un gran volumen de ofertas de empleo (2,6%), llega a cuadruplicar su cuota con respecto al año anterior, cuando se situaba en el 0,7%.

En el continente africano también destaca el incremento de [Sudáfrica](#), que pasa del 0,5% de las ofertas al 1,4%, casi el triple que un año atrás.

Las economías emergentes de [Oriente Medio](#) ocupan un lugar predominante en el ranking. Los [Emiratos Árabes](#) ya conforman el 2,6% del total de ofertas para trabajar en el extranjero, [Arabia Saudí](#) aglutina el 1,3% y [Qatar](#), el 0,9%.

Estados Unidos también mejora su aportación en el último año y sus ofertas dirigidas a españoles ya suponen el 1,3% sobre el total, frente al 1% de hace doce meses.

Latinoamérica, por su parte, ya suma el 5% del total de ofertas, entre las cuales destaca el papel de Chile (1,1%), México (1%) y Cuba (0,7%).

Oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en otros países

País	
Alemania	19,51%
Bélgica	15,28%
Gran Bretaña	12,22%
Francia	6,50%
Holanda	5,40%
Marruecos	2,67%
Argelia	2,60%
Emiratos Árabes Unidos	2,60%
Portugal	1,95%
Dinamarca	1,69%
Italia	1,56%
Sudáfrica	1,43%
Polonia	1,37%
Arabia Saudí	1,30%
Estados Unidos	1,30%
Luxemburgo	1,24%
Chile	1,11%
Malta	1,11%
República Checa	1,11%
México	1,04%
Movilidad geográfica multipaís	2,07%
Otros países	14,96%

Fuente: *Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España*

La globalización, acompañada de la internacionalización empresarial y de los flujos de trabajadores, tiene también su reflejo en una tendencia cada vez más en auge: la demanda de perfiles con **movilidad internacional multipaís**. El 2,1% de las ofertas internacional ha recogido este requisito. Se buscan profesionales que trabajen por proyectos y que estén dispuestos a cambiar su residencia a otros países cada cierto tiempo, o, que pasen, como mínimo, el 80% de su jornada mensual desplazados a otros países.

El sector sanitario es el que más profesionales españoles demanda

En el último año se ha mantenido una importante concentración sectorial de la oferta de empleo en el extranjero, que se traduce en que **seis sectores generan el 43,9% de la oferta**. A pesar de seguir siendo una cifra muy elevada, se confirma la tendencia de mayor dispersión sectorial iniciada hace más de dos años, cuando los seis sectores que encabezaban la tabla recibían el 77% de las ofertas de este tipo.

La sanidad escala tres posiciones y se hace con la primera posición del ranking de distribución sectorial de la oferta de empleo en el último año. En total, **el sector sanitario aglutina el 10,5%** de las ofertas, mientras que en el año anterior conformaba el 6,9%. Los países que más han contribuido a este crecimiento han sido **Gran Bretaña, Alemania y Noruega**.

Las actividades relacionadas con el turismo y la hostelería concentran el 7,8% de las ofertas (frente al 3,4% del año anterior) y ascienden hasta el segundo puesto del ranking de empleo en el extranjero. Gran parte de la demanda de profesionales para este sector proviene de **Marruecos, Alemania y Bélgica**.

En tercera posición se sitúa el sector de la **construcción**, que mejora también su aportación a la generación de oferta, pasando de sumar el 3,4% al **6,7%** del último año, tres puntos más que le permiten conquistar el tercer puesto de la tabla. Los países que más han contribuido a la oferta de empleo en el sector han sido **Bélgica, Alemania y Arabia Saudí**.

La **industria** también experimenta un importante crecimiento, del 5,5% al 6,6%. Le siguen la **investigación**, que aglutina el 6,6% de las ofertas (5,1% hace un año), y las **obras públicas**, con un 5,7% y uno de los avances más notables, ya que hace tan solo un año conformaba el 1,9% del total. Estos serían, por tanto, los seis sectores que suman casi la mitad de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero.

Oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en otros países por sectores

Sector	
Sanidad	10,47%
Hostelería y Turismo	7,77%
Construcción	6,71%
Industrial (otros)	6,63%
Investigación	6,55%
Obras Públicas	5,73%
Consultoría General	5,07%
Ingeniería	4,83%
Automóvil	4,50%
Banca e Inversión financiera	3,93%
Transporte de Mercancías y Logística	3,03%
Consultoría esp. en Informática / Telecomunicación	3,03%
Servicios (otros)	2,29%
Energía (producción, suministro y comercialización)	2,29%
Electrónica/Electrodomésticos	2,21%
Distribución Mayorista	2,05%
Telecomunicaciones	1,96%
Enseñanza / Formación	1,88%
Alimentación, Bebidas y Tabaco	1,64%
Transporte de Pasajeros	1,64%
Resto Sectores	15,79%

Fuente: *Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España*

Por el contrario, **el descenso más marcado lo ha experimentado el sector de la consultoría general**, que hace un año ocupaba la primera posición del ranking gracias a su aportación del 11,6%, y que en esta ocasión se queda en 7º lugar con un 5,1%.

También cabe destacar los descensos de los sectores **servicios** (del 6,3% al 2,3%) y **enseñanza y formación** (del 5,3% al 1,9%).

Casi la mitad de las ofertas es para trabajar en el área productiva

El **área productiva** se mantiene como la función que más empleo genera. Además, los 9 puntos porcentuales que ha ganado en el último año la acercan a concentrar casi la mitad de las ofertas internacionales (**47,1%**), una ventaja porcentual que a su vez se traduce en una pérdida de peso generalizada del resto de funciones.

El **área tecnológica, de telecomunicaciones e informática** es la segunda que más empleos recoge fuera de nuestras fronteras, con un 16,1% del total, quedando a mucha distancia de la tercera, que es la **comercial y de ventas**, que reúne el 7,5% de las ofertas.

Por debajo de ellas, el área de **administración de empresas** (6,7%), la de **calidad, I+D, PRL y medio ambiente** (6,4%), la de **atención al cliente** (6,1%), compras, logística y transporte (3,8%) y marketing, comunicación y contenidos (2,4%).

Las áreas, por tanto, que menos ofertas de empleo aportan al total de ofertas en el extranjero son la de **recursos humanos** (1,4%), **administrativos y secretariado** (1,1%), **diseño y maquetación** (0,7%) y, por último, el área **legal** (0,6%).

Oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en otros países por áreas funcionales

Área funcional	
Ingeniería y producción	47,11%
Tecnología, teleco. e informática	16,06%
Comercial, ventas	7,49%
Administración de Empresas	6,68%
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	6,41%
Atención al cliente	6,14%
Compras, logística y transporte	3,79%
Marketing, comunicación y contenidos	2,44%
Recursos humanos	1,44%
Administrativos y secretariado	1,08%
Diseño y Maquetación	0,72%
Legal	0,63%

Fuente: *Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España*

Se ofrece contrato indefinido y un salario medio de 30.000€

Las empresas extranjeras que buscan incorporar profesionales españoles en sus plantillas saben que el tipo de contrato que les ofrezcan será un argumento importante a la hora de decidirse por un cambio de vida (de empleo, de residencia, etc.). Por ello, **la mitad de las compañías apuesta por un contrato indefinido (53,5%)** frente a otras modalidades contractuales, como **el contrato temporal, que se ofrece en el 33,9%** de los casos.

El 11,7% de las ofertas, en cambio, está más enfocada a los estudiantes o recién titulados que buscan una experiencia internacional o aprender un segundo idioma, de ahí que ofrezcan un **contrato formativo o en prácticas**.

Por último, y de manera minoritaria, las empresas solicitan **autónomos o freelance** españoles, tal y como se refleja en el 0,9% de las ofertas de empleo extranjeras.

Tipo de contrato ofrecido en la oferta de empleo



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Además de un contrato indefinido, **las empresas extranjeras que quieren atraer a profesionales españoles ofrecen un salario medio anual (sin variables ni extras) de 30.369,95 euros**, cifra que dista mucho de la retribución media anual en España, que es de 19.668 euros.

Mayores ofertas salariales indicadas en el ranking de países que concentran mayor oferta de empleo

	Salario Bruto (€/año)
Gran Bretaña	47.032,59€
Emiratos Árabes Unidos	41.400€
Holanda	36.363,64€
Francia	34.238,10€
Alemania	32.080,65€
Portugal	27.312,50€
Bélgica	26.593,75€
Argelia	26.386,36€
Marruecos	25.250€

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Como es lógico, el salario que se ofrece a los directivos es significativamente superior al que se ofrece para cubrir otros puestos. Así, las ofertas para trabajar fuera de España y que se dirigen a directivos contemplan una retribución media anual de 44.885 euros. Para los puestos de empleado, en cambio, esta cifra se reduce hasta los 21.469 euros.

En categorías medias, el salario oscila entre los 38.544 euros de los mandos intermedios y los 36.671 de los técnicos.

Por países también existen amplias diferencias. [Gran Bretaña es el país que ofrece un sueldo medio más elevado, de 47.033 euros](#). Le siguen los Emiratos Árabes Unidos, con 41.400 euros.

Por encima de los 30.000 se encuentran también Holanda (36.364 euros), Francia (34.238 euros) y Alemania (32.081 euros).

Entre los 9 países que ofrecen mayores salarios a los profesionales españoles se encuentran también Portugal (27.313 euros), Bélgica (26.594 euros), Argelia (26.386 euros) y Marruecos (25.250 euros).

9 de cada 10 ofertas solicita titulación universitaria o de FP

Los datos anteriores tienen cierta consonancia con los requisitos formativos que demandan las empresas fuera de España. [Casi 9 de cada 10 ofertas solicita estudios universitarios \(67,1%\) o de FP \(22,5%\)](#). Por el contrario, son muy pocas las compañías extranjeras que requieren únicamente el graduado escolar o la ESO (5,3%) y BUP, bachillerato o COU (1,8%). De la misma manera, son una minoría aquellas que demandan estudios post-universitarios como los postgrados o los masters (3,3%).

Oferta de empleo para titulados universitarios generada y difundida en España para trabajar en otros países

Titulación universitaria	% sobre ofertas de empleo	% Sobre la oferta de empleo para titulados universitarios
Enfermería	10,40%	15,49%
Ingeniería Industrial	5,79%	8,63%
Ingeniería en Geomática y Topografía	4,85%	7,22%
Ingeniería Civil	4,73%	7,04%
Administración de Empresas y Finanzas	3,78%	5,63%
Ingeniería Mecánica	3,07%	4,58%
Ingeniería Electromecánica	2,84%	4,23%
Ingeniería Informática	2,60%	3,87%
Ingeniería Eléctrica	2,48%	3,70%
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática	1,54%	2,29%
Medicina y Biomedicina	1,42%	2,11%
Ingeniería en Diseño Industrial	1,42%	2,11%
Ingeniería en Organización Industrial	1,06%	1,58%
Ingeniería de Telecomunicaciones	0,95%	1,41%
Ingeniería Química	0,83%	1,23%
Ingeniería de Energía y Minas	0,59%	0,88%
Hostelería y Turismo	0,59%	0,88%
Transporte y Logística	0,59%	0,88%
Economía	0,59%	0,88%
Odontología	0,47%	0,70%
Sin especificar tipo de titulación universitaria	11,35%	16,90%
Otras titulaciones universitarias	5,20%	7,75%

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Por tanto, la titulación universitaria es la formación más requerida en el extranjero. En concreto, la carrera de Enfermería es la más demandada, ya que conforma el 15,5% de las ofertas extranjeras para universitarios. Sin embargo, las ingenierías son solicitadas en la mitad de las ofertas de empleo y aparecen 13 titulaciones de este tipo entre las 20 carreras más requeridas fuera de España. Destaca el papel de la Ingeniería Industrial (que aglutina el 8,6% de las ofertas), el de la Ingeniería en Geomática y Topografía (7,2%) y el de la Ingeniería Civil (7%).

La titulación que aparece tras estas ingenierías es la de Administración y Dirección de Empresas, que suma el 5,6% de las ofertas, lo que la sitúa en quinta posición del ranking. No es hasta el puesto 11 cuando aparece otra carrera universitaria que no sea una ingeniería y es Medicina y Biomedicina (2,1%). Tras ella, Hostelería y Turismo (0,9%), Transporte y Logística (0,9%), Economía (0,9%) y Odontología (0,7%), aunque se sitúan en los puestos 17º, 18º, 19º y 20º.

Los estudios de FP, por su parte, son la segunda opción más solicitada para trabajar fuera de nuestras fronteras. La familia profesional más demandada en este ámbito es la de Informática y Comunicaciones, que aglutina el 10% de las ofertas dirigidas a titulados de FP. Le sigue de cerca la de Electricidad y Electrónica, con un 9,5% sobre el total.

También destaca la demanda de Instalación y Mantenimiento (7,9%), de Sanidad (6,3%), de Edificación y Obra Civil (5,3%) y Fabricación Mecánica (4,7%).

Diseño Industrial (2,6%), Comercio y Marketing (1,1%), Administración y Gestión (0,5%) y Diseño Gráfico (0,5%) también se encuentran entre las nueve titulaciones de FP más requeridas en el extranjero.

Oferta de empleo para titulados en FP generada y difundida en España para trabajar en otros países

Familia Profesional de FP	% sobre ofertas de empleo	% Sobre la oferta de empleo para titulados de FP
Informática y Comunicaciones	2,25%	10,00%
Electricidad y Electrónica	2,13%	9,47%
Instalación y Mantenimiento	1,77%	7,89%
Sanidad	1,42%	6,32%
Edificación y Obra Civil	1,18%	5,26%
Fabricación Mecánica	1,06%	4,74%
Diseño Industrial	0,59%	2,63%
Comercio y Marketing	0,24%	1,05%
Administración y Gestión	0,12%	0,53%
Diseño Gráfico	0,12%	0,53%
Sin especificar familia de Formación Profesional	10,64%	47,37%
Otras familias profesionales de FP	0,95%	4,21%

Fuente: Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España

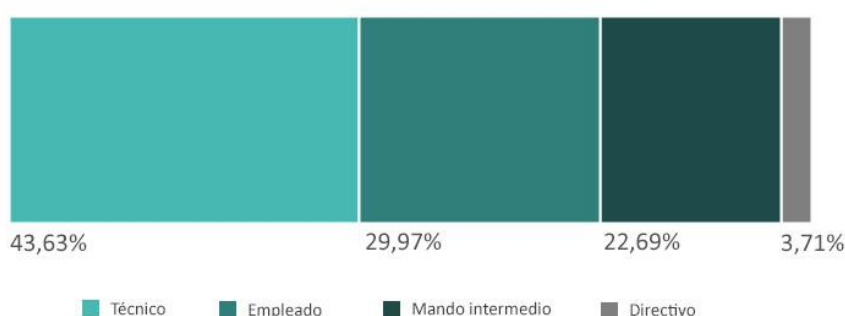
Programadores y enfermeros, entre los más solicitados

Las empresas que ponen el foco en los trabajadores españoles pretenden cubrir puestos de técnico en la mayoría de los casos (43,6%). En menor medida, quieren cubrir vacantes de empleado (30%) y mando intermedio (22,7%).

Estas cifras contrastan con las alcanzadas un año atrás, cuando la concentración era mucho mayor: el 74,5% se dirigía a técnicos (48,4%) y mandos (26%), mientras que ahora solo un 66,3%. Esto ha sido posible gracias al notable incremento de ofertas que se dirige a puestos de empleado, que ha crecido más de 10 puntos porcentuales en un año.

Por último, los directivos son los perfiles menos solicitados en el extranjero. Solo un 3,7% de las ofertas de dirige a ellos, la mitad que hace doce meses.

Tipo de contrato ofrecido en la oferta de empleo internacional



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Entre los técnicos, que son los más requeridos en el extranjero, destacan los puestos de programadores y enfermeros. En concreto, el programador, que aglutina el 5,7% de las ofertas de empleo, se convierte en el más demandado. Le siguen los D.U.E o A.T.S, que reúnen el 5,2% de las ofertas. En tercer lugar, aparecen los enfermeros familiares y comunitarios, con un 4,8%.

A las mismas ramas que los anteriores pertenecen los analistas programadores, que suman el 2,7% de las ofertas (8º puesto en el ranking) y los enfermeros de cuidados médico-quirúrgicos, que conforman el 1,8% de las ofertas (14º lugar).

Por lo tanto, 5 de los 15 puestos técnicos más solicitados en el extranjero pertenecen a las ramas de programación y enfermería, es decir, 1 de cada 3.

Dejando al margen estos perfiles, destacan los técnicos de proyecto (4,3%), los técnicos de instalaciones eléctricas (4%) y los técnicos de mantenimiento (4%), entre otros.

La segunda categoría profesional más demandada es la de empleado. Entre ellos, los oficios son los puestos más buscados: fuera de nuestras fronteras las empresas solicitan, por orden, mecánicos (6,5% de las ofertas), pintores (4,3%), electricistas (3,7%) y carpinteros (3,7%). También otros oficios como los de soldador (3,3%) o chapista (1,7%).

En el ranking se cuelan otros puestos: comercial (3,7%), cocinero (3,3%), operario (2,8%), conductor de camión o autobús (2,4%) o camarero (2,4%), entre otros.

Tras los empleados, los más solicitados son los mandos intermedios, entre los cuales destacan los jefes de proyecto, que aglutinan el 11,5% de las ofertas dirigidas a estas categorías. Le siguen los jefes de topografía (7,7%), los jefes de producción (4,6%), los jefes de ingeniería (3,2%) y los jefes de mantenimiento (3,2%).

Por último, entre los directivos destaca la demanda de [directores técnicos](#) (8,8%), [directores de informática](#) (8,8%), [directores financieros](#) (8,8%), [directores comerciales](#) (7%) y [gerentes directores](#) (7%), que serían los cinco puestos directivos más solicitados en el extranjero.

Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países por categorías profesionales

Puestos directivos		Mandos intermedios		Técnicos	
Director/a Técnico/a	8,77%	Jefe/a de Proyecto	11,46%	Programador/a	5,66%
Director/a de Informática	8,77%	Jefe/a de Topografía	7,74%	D.U.E./A.T.S.	5,22%
Director/a Financiero	8,77%	Jefe/a de Producción	4,58%	Enfermero/a Familiar y Comunitaria	4,77%
Director/a Comercial	7,02%	Jefe/a de Ingeniería	3,15%	Técnico/a de Proyectos	4,32%
Gerente Director/a	7,02%	Jefe/a de Mantenimiento	3,15%	Técnico/a de Instalaciones Eléctricas	4,02%
Director/a de Organización	5,26%	Jefe/a de Oficina Técnica	3,15%	Técnico/a de Mantenimiento	4,02%
Director/a de Proyecto Informático	5,26%	Responsable de Desarrollo	2,58%	Técnico/a de Instalaciones Mecánicas	3,28%
Category Manager	5,26%	Responsable Planificación y Control de la Producción	2,58%	Analista-Programador/a	2,68%
Product Manager	3,51%	Jefe/a de Obra Civil	2,29%	Técnico/a de Diseño	2,53%
Director/a de Área Técnica	3,51%	Jefe/a de Planta / Sección	2,01%	Técnico/a de Atención al Cliente	2,53%
Director/a de Fábrica	3,51%	Project Manager	2,01%	Técnico/a de Soporte	2,53%
Director/a de Calidad	3,51%	Jefe/a de Ventas	2,01%	Técnico/a de Calidad	2,24%
Director/a de Producción	3,51%	Responsable de Producto	2,01%	Topógrafo/a	2,24%
Director/a de Marketing	3,51%	Jefe/a de Administración	1,72%	Enfermero/a de Cuidados Médico-Quirúrgicos	1,79%
Director/a de Obra de Edificación	3,51%	Controller	1,72%	Técnico/a Contable	1,49%
Resto de puestos	19,30%	Resto de puestos	47,85%	Resto de puestos	50,67%

Empleados	
Mecánico/a	6,51%
Pintor/a	4,34%
Electricista	3,69%
Carpintero/a	3,69%
Comercial	3,69%
Soldador/a	3,25%
Cocinero/a	3,25%
Operario/a	2,82%
Conductor/a Camión/Autobús	2,39%
Camarero/a	2,39%
Delineante Proyectista de Instalaciones	2,39%
Operario/a Especializado	1,74%
Chapista	1,74%
Carnicero/a	1,74%
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	1,74%
Resto de puestos	54,66%

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consiguen un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al Grupo Vocento y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5,8 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de 356 millones de candidatos en todo el mundo y contar con miles de [empleos dirigidos a españoles en otros países](#).



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguerro / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30

Comunicación de Infoempleo
Coral Jaén
cjaen@infoempleo.com
Tlf. 91 514 18 25
M. 616 37 54 29

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es